



ワーカーズ・コレクティブ共済だより

No.26

《3/1 現在加入総数 2,851名》

ワーカーズ・コレクティブ共済

神奈川版 **加入者のつどい** 開催!

ワーカーズ・コレクティブ (W.Co) 共済は W.Co メンバーが欲しい保障をメンバーの連携・協力で作ってきました。少額短期保険とはなりましたが、当社では加入者の皆さんの意見をどのように反映できるか常に検討課題としています。

そこで今年は神奈川の加入者全員にお知らせを配布し「加入者のつどい」を3月1日に開催しました。(参加者5人)

W.Co 共済のコンセプトを改めて確認し、制度内容・申請時にお尋ねする内容・模擬審査・神奈川 W.Co 連合会の福利厚生・申請事由の年間トップ5・保障内容一覧・給付出来ない事例等盛りだくさんの内容

となりました。参加者からは「この場合は就業中傷害になるのか?」「休業は土日もよいのか」「なぜ分配金明細が休業が発生した月も必要なのか」といった具体的な質問が飛び交い、参加者の事例を中心に一時的に「模擬審査」のような状況となりました。

申請する側と申請を受ける側が互いに顔の見える関係を作ることができた「つどい」となりました。

代表取締役 島田 純子



当日 Q&A より

Q1. 「ぎっくり腰」は工作中的のケガと認められますか?

A: W.Co 共済の「ケガ」とは、「急激かつ偶然の外来の事故」が定義となっています。

このことから、就業中傷害として申請できるのは「工作中に重いものを持った、その時にぎっくり腰になり動けなくなった」という場合です。何月何日何時ごろ、何をしていたというように、はっきりと分かっているということが必要です。もちろん、すぐに整形外科に行くことも必要です。ちなみに、慢性の腰痛で仕事を休んだ場合は「病気休業保障」で申請できます。

Q2. 仕事への行き帰りでケガをした場合も、就業中傷害になりますか?

A: はい、工作中的のケガとして認められます。

ただし、通勤経路を大きく外れてしまった場合は、認められません。

例: 仕事帰りに、自宅とは全く違う方向のスポーツジムに行き、そこから帰る途中で転んでケガをした。→工作中とは認められません。

Q3. インフルエンザで休業しました。

休業日数に土日を含めていいですか?

A: はい、含めてかまいません。W.Co 共済の休業日数は、「土日祝日を含め、具合が悪くなってから治った日まで」の日数をカウントします。



就業中傷害通院保障 (73 件)

- ① 打撲・・・18 件
- ② すり傷・切り傷・・・16 件
- ③ 骨折・・・12 件
- ④ 捻挫・・・9 件
- ⑤ ぎっくり腰・・・4 件



転倒が多いですね、
足があまり上がらなくな
ってきていませんか？

病気休業保障 (191 件)

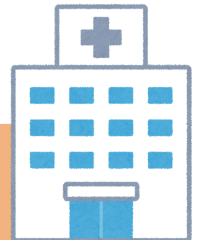
- ① インフルエンザ・・・45 件
 - ② がん・・・16 件
 - ③ 風邪・・・12 件
 - ④ 白内障・・・7 件
 - ⑤ めまい・・・6 件
- 感染性胃腸炎・・・6 件



インフルエンザ！多い！
予防接種も効果がありますが、
まずは「うがい」「手洗い」を
徹底させましょう！

覚えていてね！

W.Co 共済で給付できない事例



「病院にっていない」

- ・ 病院にいかず（医師の診断を受けず）接骨院（鍼灸院）しか行っていない場合
例：捻挫をしたが、近所の接骨院しか通っていない ⇒ 医師の治療を受けていないので×
- ・ 休業中に1度も病院に行っていない（自力で治した・市販薬を飲んだ等）場合
例：風邪を引いたので、市販薬を飲んで寝ていた ⇒ 医師の治療を受けていないので×

「休業日数が不足」

- ・ 就業中傷害・・・連続して2日以上休業していない場合
 - ・ 病気・就業外傷害は、連続して5日以上休業していない場合
 - ・ 介護休業は、連続して10日以上休業していない場合
- W.Co 共済の休業日数は、「土日祝日を含め、具合が悪くなってから治った日まで」の日数をカウントしますが、最初の2日以上、5日以上、10日以上連続した休業が必要です。



例：病気休業保障の場合

風邪で4日休んで次の日仕事に出たが、また熱が上がったので2日休んだ。

全部で6日の休業 → 申請できません「連続して5日以上休業」していないので×

「申請できるかな？」と迷ったら、まずは W.Co 共済までお電話ください！



発行日 2017年3月1日
 発行責任者 島田 純子
 発行者
 ワーカーズ・コレクティブ共済株式会社

〒231-0006
 横浜市中区南仲通 4-39 石橋ビル 3F
 TEL:045-662-4346 / FAX:045-681-3677
 URL <http://www.wco-kyousai.com/>