

ワーカーズ・コレクティブ共済だより

2013年 10月号 No.7

<10/1 現在加入総数2,394名> 発行 ワーカーズ・コレクティブ共済株式会社

ワーカーズ・コレクティブ共済の拡がり

厳しい暑さもようやく終わりを告げ、涼やかな虫の音が聞こえる秋となりました。ワーカーズ・コレクティブ共済株式会社は暑さにも負けず、多くのワーカーズ・コレクティブ（W.Co）にお邪魔し、W.Co 共済の説明をさせていただきました。

「W.Co 所得保障共済」は W.Co メンバーが元気に働き続けることを W.Co メンバー同士でたすけあう仕組みですが、加入対象者を生活クラブ運動グループまで拡げることになりました。まずは神奈川の運動グループのひとつ特定非営利活動法人 WE21 ジャパン（*）を訪問し W.Co 共済の説明をしました。その後 WE21 ジャパンより1名加入していただきました。

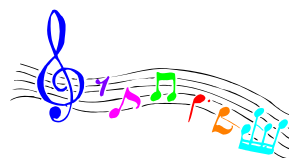
W.Co は働く人の協同組合として、活動・事業を通し働きづくり、まちづくりを実践しています。W.Co と WE21 ジャパンは、協同組合と NPO 法人といった組織形態の違いはありますが、市民主体で社会をつくり・かえていくという共通目的をもつ団体と考え、加入促進を行うことができました。

*WE21 ジャパンは、リユース・リサイクルショップ「WE ショップ」を拠点に資源循環型の社会づくり、世界の人びとの民際協力、世界的な貧困や環境問題を学ぶ場づくりを行なう NPO 法人です。

37 の NPO が連携して、神奈川県全域で活動を進めています。



まちに待った共済加入



ワーカーズ・コレクティブで働く人たちの共済が神奈川にあると知ったのは、随分前のことです。とてもうらやましく思ったと同時に全国展開を秘かに望んでいました。

昨年度は、わたしたちグランの「企業組合取得」と愛知での「連合会設立」と重なり検討が後回しになってしまっていたのですが、2012年7月の連合会設立総会の時に初めてワーカーズ・コレクティブ共済の話を伺い、早速検討に入りました。

今年度の総会で、任意ですが全員加入を目指すことを決定し、総会終了後、メンバー全員で学習をしました。法人格を取得したことで労災への加入が可能になり、働く環境としては随分整いましたが、ワーカーズ・コレクティブ共済はそれとは違い、私たちの働き方そのものだと感じました。少しずつのお金を出しあい支え合う、困った時はお互いさまの共済。まさに代わりあう私たちの働き方にピッタリのしくみです。

今現在 30 名が加入し全員とまではまだ行きませんが、全国のワーカーズの仲間とたすけあえることを実感しています。

企業組合ワーカーズ・コレクティブ・グラン（愛知・配送ワーカーズ）

理事長 藤井 恵里



事例紹介

仕事中のけが 1

閉店作業中、台車に躓き転倒し、右膝を打撲
(生協委託・店舗)

75 歳

通院 7 日

休業 16 日

共済金約 4 万 9 千円



仕事中のけが 2

手が滑り、まな板を左足の上に落とし薬指と中指を骨折
(生協委託・店舗)

61 歳

通院 5 日

休業 3 日

共済金約 1 万 7 千円



仕事中のけが 3

利用者を送り、次の方へ電話中に段差に躓いて転倒し左足首を骨折 66 歳
(デイサービス)

通院 8 日

休業 20 日

共済金 約 6 万円



仕事中のけが 4

配達を終え帰る途中、右側の駐車場からすごい勢いで車が突っ込んできてトラックが破損し、右上腕挫傷、頸椎と腰椎を捻挫した
(生協委託・配送)

37 歳

通院 80 日

休業 19 日

共済金 約 27 万円



仕事以外のけが 1

テニスでスマッシュを打とうとして右後ろに倒れ脳震盪をおこし救急搬送された
(家事介護) 48 歳

休業 11 日

共済金 約 9 千円



介護休業保障

配偶者が転倒し第二腰椎を骨折したため休業
(配食) 77 歳

休業 18 日

共済金約 2 万円



病気休業保障

- ◆バセドウ病 34 歳 休業 60 日 共済金約 10 万円
- ◆子宮頸がん 56 歳 休業 60 日 共済金約 5 万円
- ◆咽頭けいれん 66 歳 休業 17 日 共済金約 3 万円
- ◆胆のう結石 39 歳 休業 13 日 共済金約 1 万 5 千円
- ◆気管支炎 71 歳 休業 15 日 共済金約 2 万円
- ◆子宮体がん 44 歳 休業 53 日 共済金約 8 万円



～ メンバーが元気に働き続けるために ～

みなさんは、自分や家族のために保険や共済などに加入していますか？

それは、もし万が一大きなケガや病気になった時に役に立つようにと加入したのでしょうか？「備えあれば憂いなし」、万が一に備えることを「リスク管理」(リスクマネジメント)と言います。

私たち W.Co も仕事をしていればさまざまな危険と隣り合わせ。そのために、組織として保険をかけているところもあるでしょう。たとえば、仕事に物を壊してしまったりしたときのための賠償保険、配達の仕事であれば自動車保険、生産物(お弁当など)による相手への損害(食中毒など)を保障する生産物賠償責任保険、事務所があれば火災保険など。

では、メンバー 1 人々の「リスク管理」は、どうでしょう。損害保険？医療保険？W.Co メンバーが生き生きと働き続けるための保障、仕事でのケガや病気などに対する保障を組織として検討したことがありますか。

特にメンバーに対する保障を考えると、すべてを既存の保険等に頼らず、仲間で解決していく「共助」の考え方が重要です。お互いさまのたすけあい、その考え方を具体的にしているのが「ワーカーズ・コレクティブ共済」で、既存の保険と違い W.Co メンバーにとって「使いやすいしくみ」となっています。また「共助」の考え方は W.Co 運動を進めていくための大きな力となるはずです。

ワーカーズ・コレクティブ共済株式会社

〒231-0006 横浜市中区南仲通4-39 石橋ビル3F TEL 045-662-4346 FAX 045-681-3677

