

新年あけましておめでとうございます

寒暖差の激しい今冬で、体調を維持するのが難しい日々ですが、皆様いかがお過ごしでしょうか。活動・事業に日頃お忙しい中、ワーカーズ・コレクティブの皆様のご支援の下、ワーカーズ・コレクティブ共済の加入者は3,102名（2023年12月1日現在）となりました。

新型コロナウイルスが5月に2類から5類になりましたが、インフルエンザはじめ様々な感染症が多くみられる状況です。2022年はこれまでにない数の保険申請があり保険金額も莫大な額でした。今年度は件数も保険金額も全体として減少しましたが、まだまだ仕事場で次々と感染した事例も見受けられました。このような状況で業務を継続しているワーカーズの方々のご苦労は並大抵ではないと頭が下がる思いです。

ワーカーズ共済は、これからもワーカーズの皆さんが元気に働き続けることができるようにサポートしていく所存です。本年度もこれまでと同様に支援・ご協力よろしくお願いいたします。

代表取締役 島田純子



コロナ感染の休業期間について

2023/5/8以降5類になり、厚生労働省からは、発症日を“0”日として5日間の休業期間との指針が出ています。

ワーカーズ・コレクティブ共済も上記休業期間で考えております。

休業期間を1日～2日過ぎても具合がよくなる場合、再度、医師の診断を受け早く良くなって頂きたいと思います。（約款第3章休業保障条項）

【例】

12/11朝に熱が出て、翌12/12に病院を受診、コロナ陽性と診断され12/16まで自宅安静と言われた。

↓

12/17になっても咳と倦怠感が抜けず再度病院を受診。

↓

12/11～12/18まで休業した。

・・・この場合、再度医師に症状を診てもらっているため、12/11～12/18の8日間の休業は保険給付の対象となります。



実務担当者学習会 報告

各W.Coで共済担当をしている方や、W.Co共済の申請について聞いてみたいという方むけの「学習会」を12/7に開催しました。（年1回開催）



○開催日時

2023/12/7（木）10：30～11：55

○参加者：神奈川7団体（8名）・千葉1団体（2名）・関西2団体（2名）

○内容：1. 制度の説明 2.W.Co共済にTELした時、共済事務局が聞き取ること 3. 申請書類作成について（コロナでの休業の場合） 4. 共済事務局が困っていること

○主な質問内容

Q 病気やケガで休業したとき、いつまでに申請すればいいの？

A 発生日から3年以内は申請できます

・・・etc.

*本紙裏面に「W.Co共済事務局 電話聞き取りリスト」を掲載しました。W.Co共済申請時には、この内容に沿ってお尋ねします。

▶▶裏面へ



保存版

1

W.Co 名と電話をしてくれた方の氏名

2

申請する方の氏名

3

いつどこで、どういった内容か？

・ ・ 日時、就業中・就業外・病気なのか、介護・出産なのか

①時給で働いている方ですか？ 今回の休業で分配金が減る方でしょうか？

②今回の休業で有給休暇を使っていないですか？ Zoom で会議・研修に参加していないですか？



4

就業中の場合・・・

①病院を受診していますか？

・ 接骨院・整骨院・鍼灸を受診している方は、最初に病院に行きましたか？

②労災を申請されていますか→労災申請・ ・ 労災に申請した用紙の控えはありますか？

・ 領収書が発行されないの、診断書もしくは通院証明書が必要です。

・ ギプス・シーネ期間がある時は、当社指定診断書が必要です。

③連続した 2 日以上の休業をしていますか？

④分配金の支払について、月末締め翌月払い等ですか？



5

就業中以外の場合・・・

①病院を受診していますか？

・ 接骨院・整骨院・鍼灸を受診している方は、最初に病院に行きましたか？

②受診した時の領収書・診療明細書はありますか？

③連続した 5 日間以上の休業をしていますか？（介護の場合は、10 日以上）

④分配金の支払について、月末締め翌月払い等ですか？

⑤出産・ ・ 出産日はいつですか？ 加入して 10 ヶ月経っていますか？

6

診断書の有無・・・ 休業日数が長く保険金が 4 万円を超える場合は、診断書が必要となるため分配金は月にいくらからいでしょうか？と聞き取る場合がある。

※保険金→3 ヶ月の分配金合計 ÷ 3 ヶ月 ÷ 30 日 × 50% × 休業日数（事由により上限日数有）

7

書類の発送・・・団体 or 申請者本人宛

