



《5/1 現在加入総数 3,096名》

## 同意書をいただきありがとうございました

桜からつつじの花が咲く季節となりましたが、ワーカーズの皆様はいかがお過ごしでしょうか？

新型コロナウイルスも5月8日から感染症法上の2類から5類に移行予定となります。感染症法上の分類が変わることによりワーカーズ共済の対応も変更になりますのでご注意ください。（詳しくは2面をご覧ください）



ワーカーズ・コレクティブ共済は2022年度3,203名となりました。2022年度は保障内容改定の対応に追われたこと、コロナ感染の申請があまりに多く拡大することが保険金申請の増加につながるのではといった危惧から、思うように拡大を進めることができませんでした。

2022年度は保障内容改定のために全加入団体の皆さんに連絡をし、改定内容について説明することができ、「不利益改定の同意書」も全団体からいただくことができました。お忙しい中、時間を取っていただき感謝していると同時に、これまでの保障が良すぎた、新保障内容になってもよい保障だと思うなどご意見を頂き、心強く思っております。

ワーカーズ共済は今後もワーカーズメンバー同士のたすけあいを実践していきますので、ご支援・ご協力をよろしくお願い致します。

代表取締役 島田 純子



## 新規加入団体紹介

「ワーカーズ・コレクティブつなぐ」です。

2023年4月より生活クラブ配送ワーカーズとして9名でお仕事をスタートしました。

この度、ワーカーズ共済に加入することになりました。設立に当たって、WNIより、何度も足を運んで頂き、相談にのっていただき、今があります。その際、ワーカーズ共済というものがあるということを知り、紹介していただきました。

山梨では他のワーカーズもみんな加入しているということで、入るのが当然なんだと思っていましたが、説明を聞いて、休業の際の補償もあるということで、共済についての理解も深まりました。ワーカーズ同士の助け合いという気持ちで加入することにしました。



ワーカーズ・コレクティブつなぐ 代表 石澤泰子

# 新型コロナウイルス感染症は、5月8日から2類感染症から5類感染症へ

コロナに感染したらインフルエンザ・風邪同様、病気休業保障の対象となります。  
 ※5/8 から濃厚接触による病気休業の申請はできません。



	感染症2類の時	感染症5類 (5/8以降)
医師の診断	病院の領収書・診療明細書、またはコロナ陽性登録等の行政発行の証明書でも申請は◎	病院を受診し医師の診断を受け、領収書・診療明細書のコピーが必要
連続した5日以上の休業	午前・午後に関係なく具合が悪くなった日を含む	午前中に具合が悪くなった (その日を含む)
		午後に具合が悪くなった (その日を含まない)
	コロナ感染中の休業4日目にZoomで会議に出席しても申請は◎	コロナ感染中の休業4日目にZoomで会議に出席したら申請は✖
	コロナ感染中の休業3日目に有休を利用した場合でも申請は◎	コロナ感染中の休業3日目に有休を利用した場合、申請は✖

## 申請 OK の例

厚生労働省から推奨された  
待機期間は5日間

5/10…朝、熱が 37.6 あった。シフトに入っていたがお休みした。病院に行きコロナと診断された。



5/15…熱が下がり、咳もおさまってきた。



5/16…元気になったので今日から、仕事に復帰

5/10 ~ 5/15 までの6日間の休業となるため、申請はOK。



領収書・診療明細書は取っておいてね！

## 申請 NG の例

5/10…朝、熱が 37.6 あった。シフトに入っていたがお休みした。病院に行きコロナと診断された。



5/12…zoom で会議出席した。



5/15…熱が下がり、咳もおさまってきた。



5/16…元気になったので今日から、仕事に復帰

しかし 5/10 ~ 5/15 までの6日間の内 5/12 を Zoom での会議に出席したため、連続した5日間の休業を担保しないため、申請はNG。  
 (5/12 に有給休暇を取った場合も同じです)